

COMUNICAZIONE AL PERSONALE N. 84

DEL 24/ 12 /2020

TUTTO IL PERSONALE
Prot. 00008830/20

**Procedura interna per la copertura n. 1 posizione di operatore
informagiovani**

PREMESSO CHE:

- Zetema Progetto Cultura S.r.l. svolge, tra le proprie attività istituzionali, la gestione del Servizio Informagiovani dedicato all'informazione e orientamento dei giovani sulle iniziative attuate nella città di Roma e alla promozione dell'arte e della cultura;
- L'organico di personale dedicato a tale Servizio si è ridotto di una unità nel corso dell'anno 2020 rendendo necessario il reperimento di una risorsa sostitutiva, così da disporre del numero di addetti necessario per le finalità del Servizio, e garantire il rispetto degli impegni assunti con il contratto di servizio con Roma Capitale;
- il Regolamento della Società per l'assunzione di personale prevede la possibilità di indire procedure interne per reperire risorse a copertura di posizioni esistenti la cui garanzia è venuta meno per cessazioni e turn over
- Tutto ciò premesso, Zetema Progetto Cultura S.r.l. indice un avviso di procedura interna per titoli professionali e formativi, e colloquio per la copertura della posizione.

Art. 1 - Profili professionali ed inquadramento



Zetema Progetto Cultura s.r.l. a socio unico
soggetta alla direzione e coordinamento di Roma Capitale
via A. Benigni, 59 - 00156 Roma
tel. +39 06 82077.1 - fax +39 06 82077105
www.zetema.it

P.IVA - C.F. - Registro Imprese di Roma
n. 05625051007
Capitale Sociale i.v. euro 2.822.250
R.E.A. di Roma n.911475
Codice Univoco M5UXCR1



- La presente procedura selettiva è diretta alla ricerca di n.1 **posizione di operatore Informagiovani, part –time 32 ore settimanali. La risorsa si dovrà occupare delle seguenti attività: accoglienza, informazione e consulenza per l’orientamento all’utenza , organizzazione seminari, rapporti con le scuole**
- La figura professionale sarà inquadrata nella posizione F2L3 ex livello C2 CCNL Federculture.

E’ previsto un periodo di prova pari a mesi 3, ai sensi dell’art. 21 del CCNL Federculture in merito al periodo di prova per la fascia di inquadramento della posizione oggetto della procedura. In caso di mancato superamento la risorsa rientrerà nel ruolo di appartenenza antecedente alla procedura.

L’orario di lavoro part-time sarà svolto dal lunedì al sabato su turnazione

In caso di selezione di dipendente inquadrato con contratto di lavoro full time, al fine della contrattualizzazione nella posizione oggetto di selezione sarà necessaria la trasformazione dell’orario di lavoro in part time

.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione i candidati che sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. Diploma scuola superiore .
2. Essere dipendenti di Zètema Progetto Cultura S.r.l. alla data di pubblicazione del presente avviso.

I requisiti indicati dovranno essere posseduti dai candidati alla data di scadenza fissata per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 3 - Termini e modalità di presentazione della domanda

I candidati interessati potranno presentare domanda di partecipazione, da compilarsi secondo il modello allegato al presente avviso (allegato 1) . La domanda di partecipazione dovrà essere inviata, unitamente alla copia fotostatica del documento di identità in corso di validità, via email all'indirizzo risorseumane@pec.zetema.it **entro e non oltre il 5 gennaio 2021.**

La Società non assume responsabilità per mancato o tardivo recapito delle suddette comunicazioni.

Art. 4 - Procedura selettiva

La procedura di selezione si svolge attraverso una valutazione dei titoli formativi e professionali dei candidati e, per coloro che avranno conseguito il punteggio minimo indicato nel presente articolo , un colloquio tecnico attitudinale.

Zetema Progetto Cultura S.r.l. nominerà una apposita Commissione secondo le disposizioni del Regolamento per l'assunzione di personale pubblicato sul sito della Società con il compito di individuare il candidato più idoneo.

La Commissione assegnerà i punteggi numerici di cui al punto 5) ai titoli formativi e professionali dichiarati dai candidati, in conformità alle disposizioni del presente Avviso. . Verranno ammessi al successivo colloquio solamente i candidati che, nella valutazione dei titoli formativi e professionali, abbiano conseguito un punteggio minimo di almeno 40 punti.

All'esito del colloquio verrà stilata apposita graduatoria.

I candidati che saranno inseriti in graduatoria dalla seconda posizione in poi saranno considerati idonei per fabbisogno turn over della figura professionale oggetto di selezione.

Art. 5 - Titoli formativi e professionali

Ai fini della valutazione dei titoli dichiarati dai partecipanti, per la selezione in oggetto verrà attribuito un punteggio massimo di 70 punti, che saranno attribuiti come segue:

Titoli formativi (max 25 punti)

- conseguimento di diploma di laurea breve in Sociologia, Psicologia, Scienze dell'Educazione, Scienze della comunicazione: 5 punti
- Oppure:
- il conseguimento di diploma di laurea magistrale o vecchio ordinamento in Sociologia, Psicologia, Scienze dell'Educazione, Scienze della comunicazione: : 10 punti
- Corso di specializzazione o master in orientamento, in counselling professionale, in specializzazione per la formazione fino a 15 punti.

Titoli professionali (max 45 punti)

- Anzianità di servizio aziendale: 0,20 punti per ogni mese per un massimo di 25 punti.
- Esperienza professionale in ambito di servizi informativi, di consulenza e orientamento all'utenza fino a 10 punti.
- Esperienza professionale in ambito di organizzazione di conferenze e/o seminari, e/o gestione di progetti, fino a 10 punti.

La Commissione di valutazione potrà prevedere sottocriteri per l'assegnazione dei punteggi dei titoli, formativi e professionali, dichiarati dai candidati.

Zètema Progetto Cultura S.r.l. si riserva la verifica della veridicità delle dichiarazioni effettuate dai candidati, anche attraverso la richiesta della documentazione inerente il possesso dei titoli dichiarati ai fini della selezione.

Art. 6 – Colloquio tecnico-attitudinale

Il colloquio tecnico-attitudinale cui saranno ammessi i candidati che abbiano conseguito almeno 40 punti nella valutazione dei titoli sarà svolto dalla Commissione e sarà diretto, come previsto dal Regolamento della Società per l'assunzione di personale, a valutare la rispondenza alle esigenze aziendali dei candidati. Al colloquio verranno attribuiti massimo 30 punti e sarà data apposita verbalizzazione dalla Commissione.

I colloqui saranno previsti il giorno 8 gennaio 2021 dalle ore 13,30 e potranno proseguire il giorno successivo, salvo diverse e successive comunicazioni.

Art. 7 - Comunicazioni ai concorrenti

Tutte le comunicazioni inerenti la procedura saranno pubblicate, sull'intranet della Società – e inviate mediante apposita comunicazione al personale.

Remo Tagliacozzo

