

Avviso pubblico di selezione per titoli, prova d'idoneità e colloquio attitudinale per l'assunzione di una figura di un dirigente con funzioni di Project Manager (PM) a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2025 da destinare all'Ufficio Speciale Giubileo 2025 di Zètema Progetto Cultura s.r.l.

Premesso

che Zètema Progetto Cultura s.r.l., società *in house providing* di Roma Capitale per la gestione di attività e servizi culturali e turistici e per l'organizzazione di eventi, è stata indicata quale soggetto attuatore delle attività necessarie al regolare svolgimento degli eventi connessi al Giubileo della Chiesa Cattolica dell'anno 2025 affidati alla competenza di Roma Capitale, giusta ordinanza del Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa Cattolica 2025 prot. RM/2024/0006493 del 11.11.2024; che, per l'espletamento delle attività affidate, Zètema Progetto Cultura s.r.l. è stata autorizzata nella medesima ordinanza commissariale a costituire un ufficio apposito, denominato Ufficio Speciale Giubileo 2025; che, per le esigenze del costituendo Ufficio Speciale Giubileo 2025, la suddetta ordinanza commissariale ha autorizzato Zètema Progetto Cultura s.r.l. ad assumere specifiche professionalità, di cui una con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo determinato con scadenza al 31.12.2025;

Considerato

che, sulla base delle competenze e attribuzioni dell'Ufficio, non sono state rinvenute nell'organico di Zètema Progetto Cultura s.r.l. risorse disponibili da destinarvi a tempo pieno, con conseguente necessità di ricorrere ad apposite procedure assunzionali; che, per le esigenze dell'Ufficio, è necessario ricercare una figura di un dirigente con funzioni di Project Manager (PM), da assumere a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2025; che con determina dell'A.U. n. 2 del 23.01.2025 è stata approvata la procedura per la selezione per titoli, prova d'idoneità e colloquio attitudinale per l'assunzione di una figura di dirigente con funzioni di Project Manager (PM) a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2025 da destinare all'Ufficio Speciale Giubileo 2025;

Visti

il Decreto legislativo del 19.08.2016 n. 175 denominato “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”;

il Regolamento per l’assunzione di personale di Zètema Progetto Cultura s.r.l.;

lo Statuto di Zètema Progetto Cultura s.r.l.;

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28.12.2000 n. 445 recante: “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

il General Data Protection Regulation (GDPR), Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Si comunica

che è indetto avviso pubblico di selezione per titoli, prova d’idoneità e colloquio attitudinale per l’assunzione di una figura di un dirigente con funzioni di Project Manager (PM) a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2025 da destinare all’Ufficio Speciale Giubileo 2025 di Zètema Progetto Cultura s.r.l.

Art. 1) Profilo professionale e inquadramento

L’incarico avrà ad oggetto lo svolgimento delle attività connesse al ruolo di PM dell’ufficio denominato Ufficio Speciale Giubileo 2025 di Zètema Progetto Cultura s.r.l.

In particolare, la risorsa si occuperà:

- di partecipare, di concerto con le figure apicali di Zètema Progetto Cultura s.r.l., all’organizzazione dell’Ufficio Speciale Giubileo 2025 e di curarne l’assetto e l’operatività;
- della gestione e del coordinamento delle risorse destinate all’attuazione delle iniziative assegnate alla competenza dell’Ufficio;
- dell’organizzazione e gestione delle attività dell’Ufficio, anche attraverso la pianificazione degli interventi, il controllo dei costi, la definizione del cronoprogramma dei singoli progetti e il monitoraggio della loro esecuzione, la verifica del perseguimento degli obiettivi;
- della definizione e implementazione delle procedure e della loro concreta attuazione, per garantire il rispetto degli impegni assunti da Zètema Progetto Cultura s.r.l. quale soggetto attuatore delle iniziative connesse al Giubileo 2025, secondo gli indirizzi impartiti dalle

figure apicali di Zètema e in raccordo con le strutture aziendali coinvolte;

- della reportistica sullo stato di avanzamento delle attività e sulla loro corretta esecuzione.

La risorsa sarà inquadrata nell'organico di Zètema Progetto Cultura s.r.l. con ruolo di dirigente a tempo pieno e determinato, dalla data di assunzione e fino al 31.12.2025.

Il contratto non è suscettibile di proroghe o conversioni, salvo sopravvenute esigenze di Zètema Progetto Cultura s.r.l. collegate alla conclusione delle attività in corso di svolgimento e nel rispetto di vincoli e indirizzi di Roma Capitale e del Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa Cattolica 2025.

Il CCNL applicato sarà il CCNL Dirigenti Terziario con retribuzione annua lorda onnicomprensiva pari ad euro 107.000,00 calcolato su 14 mensilità. L'importo corrisposto sarà riparametrato in base ai mesi di assunzione presso Zètema Progetto Cultura s.r.l.

La sede di lavoro sarà nella città di Roma.

Art. 2) Requisiti di ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

A) Requisiti generali

- 1) cittadinanza italiana o di Paese membro dell'Unione Europea;
- 2) età non inferiore agli anni 18;
- 3) idoneità fisica all'impiego;
- 4) godimento dei diritti civili e politici;
- 5) non aver riportato condanne penali passate in giudicato (in caso contrario andranno dichiarate quali) né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario andranno dichiarati quali) per cui le disposizioni di legge impediscano la costituzione di un rapporto di impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono l'assunzione di impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- 6) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti da pubblico impiego, non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per

giusta causa;

7) non essere collocato in quiescenza;

8) essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile;

9) non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità e inconfiribilità ai sensi del D. Lgs. 39/2013 e dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

B) Requisiti speciali

1) possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica nuovo ordinamento o laurea magistrale. Per i titoli conseguiti all'estero è necessario dichiarare l'equivalenza e/o equipollenza del proprio titolo con quello italiano;

2) possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale, desumibile:

a) dall'aver prestato almeno 3 anni di servizio, anche non continuativi, in funzioni dirigenziali oppure almeno 5 anni di servizio, anche non continuativi, in funzioni almeno di quadro o assimilate presso Pubbliche Amministrazioni, organismi o enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private. Le funzioni dovranno essere state conferite con specifico contratto individuale di lavoro;

b) dall'aver maturato esperienza nel project management di progetti complessi, avendo assunto tale qualifica o, comunque, di responsabile di progetto per almeno 2 progetti, finanziati da fondi nazionali e/o europei e/o privati e realizzati con partner pubblici e/o privati, di valore pari o superiore a 500.000,00 euro cadauno.

Gli interessati dovranno avere una conoscenza adeguata dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e una buona conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata. Per i cittadini di altri Paesi membri dell'Unione Europea è richiesta un'ottima conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. La loro mancanza comporta, in

qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione.

Art. 3) Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Le domande di partecipazione, formulate sulla base del **modello allegato** al presente avviso scaricabile dal sito <https://www.zetema.it/lavora-con-noi/>, dovranno essere corredate, a pena di esclusione, da:

(1) un dettagliato *curriculum vitae* in cui devono essere riportati i requisiti professionali e formativi minimi indicati nel precedente art. 2) e tutti i titoli, formativi e professionali, valutabili ai sensi del successivo art. 5). Riguardo i requisiti e i titoli professionali è necessario indicare il soggetto – pubblico o privato – presso cui è stata maturata l'esperienza lavorativa e le progettualità in cui si è svolta l'attività di PM o responsabile di progetto, con indicazione del valore e gli eventuali partner di progetto.

Il c.v. deve essere, a pena di inammissibilità, sottoscritto con firma analogica o digitale e corredato delle seguenti dichiarazioni, datate e sottoscritte:

- per le finalità di cui al D.P.R. n. 445/2000: "Il sottoscritto, ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità";

- per le finalità di cui al Regolamento UE 2016/679: "Il sottoscritto esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati sensibili e personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati)";

(2) una copia di un documento di identità in corso di validità. L'allegazione della copia del documento di identità ha valore di autenticazione delle sottoscrizioni ai sensi del DPR 445/2000.

Tutte le dichiarazioni contenute nella domanda compilata secondo il modello estratto dal

sito internet di Zètema Progetto Cultura s.r.l. devono essere rese sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o non corrette e il candidato non provveda al completamento o alla correzione entro i termini che gli saranno assegnati, la dichiarazione si considererà come non resa e si provvederà all'esclusione del candidato dalla presente selezione ovvero dai benefici derivanti dalla dichiarazione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti dichiarati.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme del presente avviso di selezione.

La domanda di partecipazione, corredata da *curriculum vitae* e copia del documento di identità del candidato, dovrà essere inoltrata al seguente indirizzo di posta elettronica certificata professionalvaluesitalia srl@pec.it gestito da Professional Values Italia S.r.l., Società incaricata da Zètema Progetto Cultura s.r.l. di curare la procedura selettiva, oppure candidandosi attraverso il portale della Società raggiungibile al seguente link <https://www.lhh.com/it/it/>.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 23:59 del 8.02.2025.

La Società Professional Values Italia S.r.l. comunicherà al candidato l'avvenuta ricezione della candidatura. La sola ricezione della candidatura non equivale ad ammissione alla selezione, che avverrà solo a seguito della verifica dei titoli di partecipazione dichiarati dal candidato.

Non sarà ammessa alcuna modalità di partecipazione differente da quella indicata nel presente avviso.

La candidatura potrà essere modificata in qualsiasi momento fino alla scadenza del

termine di presentazione della domanda. Verrà presa in considerazione esclusivamente la domanda con data/ora di invio più recente rispetto al termine di ricezione delle candidature.

Le candidature pervenute oltre il termine sopra indicato saranno escluse per tardività. L'omesso rispetto del termine non comporterà possibilità di ammissione della domanda neppure se dipeso da fatto non imputabile al candidato.

Art. 4) Cause di esclusione dalla procedura selettiva

Zètema Progetto Cultura s.r.l. può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di:

- mancanza dei documenti previsti a corredo della domanda di partecipazione o assenza / incompletezza dei requisiti di partecipazione;
- tardività della domanda di partecipazione o presentazione con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso;
- mancata presenza alla prova di idoneità e al colloquio attitudinale;
- falsità delle dichiarazioni rese.

Art. 5) Procedura selettiva

Le fasi di verifica dei requisiti di partecipazione dei candidati, di assegnazione dei punteggi per titoli e di svolgimento della prova di idoneità per i candidati che vi saranno ammessi saranno effettuate a cura della Società Professional Values Italia S.r.l. che individuerà una Commissione istruttoria, formata da esperti, che eserciterà tutte le potestà in relazione alla selezione medesima.

La fase del colloquio tecnico attitudinale per i candidati che vi saranno ammessi sarà curata da apposita Commissione nominata ai sensi dell'art. 3.2 paragrafo 6) del Regolamento per l'assunzione di personale di Zètema Progetto Cultura s.r.l.

I risultati di ogni fase saranno trasmessi al Responsabile del procedimento per le relative pubblicazioni sul sito di Zètema Progetto Cultura s.r.l.

La graduatoria finale sarà stilata dalla Commissione istruttoria della Società Professional Values Italia S.r.l. e sottoposta al Responsabile del procedimento per la pubblicazione e

le attività successive.

La Commissione istruttoria della Società Professional Values Italia S.r.l. e la Commissione nominata per lo svolgimento dei colloqui attitudinali agiranno in base alle disposizioni contenute nel Regolamento per l'assunzione di personale, pubblicato sul sito di Zètema Progetto Cultura s.r.l.

Le fasi della selezione consisteranno nelle seguenti attività:

Fase n. 1

È la fase di verifica dell'ammissibilità delle candidature.

La Società Professional Values Italia S.r.l. analizzerà le candidature ricevute e procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione.

Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente avviso.

In caso di dati incompleti o erronei o indicati con modalità tali da non consentire di comprendere il possesso del relativo requisito, la Società Professional Values Italia S.r.l. chiederà al candidato di fornire chiarimenti nel termine di 3 giorni, decorsi invano i quali il dato si considererà non reso.

Saranno ammesse alla successiva fase di valutazione dei titoli tutte le domande che risulteranno essere state presentate nei termini e in possesso di tutti i requisiti di partecipazione richiesti.

Fase n. 2:

È la fase di verifica dei titoli formativi e delle esperienze professionali autodichiarati dai candidati. Sulla base dei punteggi conseguiti verrà stilata la relativa graduatoria.

La Commissione istruttoria della Società Professional Values Italia S.r.l. potrà assegnare fino a 100 punti di cui fino a 25 per titoli formativi e fino a 75 per titoli professionali.

La valutazione avverrà secondo i seguenti criteri:

Valutazione dei titoli formativi (fino a 25 punti):

(NB) I punteggi per titoli formativi consentono più combinazioni per favorire maggiori possibilità di raggiungere il punteggio massimo (se si dispone di seconda laurea, se sono stati seguiti corsi post lauream, se si hanno solo titoli diversi ecc.) quindi la somma matematica dei massimali non coincide con il punteggio totale ma lo supera volutamente.

- possesso di una seconda laurea di vecchio ordinamento o specialistica o magistrale: 4 punti;
- possesso di una seconda laurea di primo livello (triennale): 2 punti;
- conseguimento di dottorati di ricerca, master di specializzazione, corsi di specializzazione universitaria *post lauream* terminati con esame finale aventi ad oggetto il project management: 15 punti per il primo titolo, 3 punti per ogni titolo ulteriore, fino ad un massimo di 21 punti;
- svolgimento di corsi di formazione, master e/o percorsi di studio, comunque denominati, non universitari, della durata di almeno 120 ore e con rilascio di attestato finale aventi ad oggetto il project management: 10 punti per il primo titolo, 3 punti per ogni titolo ulteriore, fino ad un massimo di 16 punti.

Non saranno cumulabili la laurea di primo livello o triennale con la laurea specialistica o magistrale se inerenti al medesimo percorso di studi.

Valutazione dei titoli professionali (fino a 75 punti):

- aver prestato un servizio, anche non continuativo, presso Pubbliche Amministrazioni, organismi o enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private ulteriore rispetto a quello previsto per la partecipazione alla selezione:
 - fino a 4 anni: come dirigente 15 punti, come quadro o assimilato 8 punti;
 - tra 5 e 8 anni: come dirigente 20 punti, come quadro o assimilato 12 punti;
 - tra 9 e 11 anni: come dirigente 30 punti, come quadro o assimilato 20 punti;
 - pari o superiore a 12 anni: come dirigente 35 punti, come quadro o assimilato 24 punti.

- aver maturato esperienza nel project management di progetti complessi, di valore non inferiore ad euro 500.000,00 a progetto, finanziati da fondi nazionali e/o europei e/o privati e realizzati con partner pubblici e/o privati ulteriore a quella prevista per la partecipazione alla selezione:

1 o 2 progetti ulteriori: 18 punti

da 3 a 5 progetti ulteriori: 24 punti

da 6 a 9 progetti ulteriori: 30 punti

da 10 progetti ulteriori in poi: 40 punti

I candidati dovranno autodichiarare nella propria domanda l'equivalenza e/o equipollenza di eventuali titoli conseguiti all'estero con i corrispettivi titoli italiani.

I candidati dovranno autodichiarare il progetto di PM loro affidato, con la specificazione di essere stati PM o, comunque, responsabili di progetto, il soggetto affidante, la data di affidamento, il valore del progetto, gli eventuali partner. **L'eventuale periodo di esperienza professionale e i progetti dichiarati come requisito di partecipazione non verranno computati ai fini del calcolo del punteggio.**

Zètema Progetto Cultura S.r.l. si riserva la verifica della veridicità delle dichiarazioni effettuate dai candidati, anche attraverso la richiesta della documentazione inerente al possesso dei titoli, formativi e professionali, dichiarati ai fini della selezione.

Saranno ammessi alla prova di idoneità solamente coloro che avranno conseguito un punteggio per titoli, formativi e professionali, pari ad almeno 70/100.

Fase n. 3:

È la fase concernente lo svolgimento della prova di idoneità dei candidati che hanno conseguito il punteggio minimo di 70/100 nella valutazione dei titoli formativi e professionali.

La prova di idoneità consiste nelle seguenti attività:

- somministrazione ai candidati di una prova situazionale che simula determinati aspetti organizzativi richiesti dal ruolo su cui approcciare ipotetiche soluzioni e/o modalità di

intervento;

- colloquio in lingua inglese su argomenti di natura generale per l'accertamento del livello di conoscenza della lingua;
- verifica della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per i candidati cittadini membri di altri Paesi dell'Unione Europea si procederà in questa fase anche all'accertamento del livello di conoscenza della lingua italiana mediante svolgimento di un relativo colloquio su argomenti di natura generale.

L'elenco dei candidati ammessi, nonché il giorno, l'orario e la sede di svolgimento della prova di idoneità, da tenersi in presenza, saranno comunicati con un preavviso di almeno 7 giorni mediante pubblicazione di apposita comunicazione sul sito internet di Zètema Progetto Cultura s.r.l. Se lo svolgimento della prova di idoneità per tutti i candidati sarà effettuato in un'unica giornata, non sarà prevista la possibilità di un differimento della prova per singoli candidati, neppure se impossibilitati a presenziare per cause di forza maggiore. Laddove, per il numero dei candidati ammessi, la prova di idoneità avrà svolgimento su due o più giorni, i candidati che dichiareranno, con un preavviso di almeno 5 giorni, di non poter presenziare nel giorno loro assegnato, potranno svolgere la prova di idoneità in altra data tra quelle disponibili. La riassegnazione della data verrà comunicata al candidato mediante pubblicazione sul sito di Zètema Progetto Cultura s.r.l.

Lo svolgimento della risoluzione della prova situazionale avrà durata di 2 ore. Vi prenderanno parte, contemporaneamente, tutti i candidati convocati nella medesima data. Lo svolgimento del colloquio in lingua inglese e la prova di conoscenza degli strumenti e applicativi informatici saranno effettuati, a seguire, singolarmente ai candidati secondo il relativo ordine alfabetico.

Tutti i materiali saranno forniti a cura della Società Professional Values Italia S.r.l..

Per partecipare alla prova di idoneità il candidato dovrà presentarsi munito di documento di identità in corso di validità.

La prova di idoneità non comporta l'assegnazione di punteggi ai candidati ed è volta esclusivamente all'accertamento di capacità ritenute essenziali per lo svolgimento dell'incarico oggetto di selezione.

I candidati giudicati idonei verranno ammessi allo svolgimento del colloquio attitudinale. La mancata partecipazione del candidato alla prova di idoneità nella data stabilita sarà equiparata alla inidoneità, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura.

Fase n. 4:

Il colloquio tecnico attitudinale a cui saranno ammessi i candidati che avranno superato la prova di idoneità sarà svolto dall'apposita Commissione istituita da Zètema Progetto Cultura s.r.l., al fine di valutare la capacità tecnica e l'attitudine alle funzioni dei candidati, con l'intento di approfondire le competenze specifiche relativamente al ruolo che andrebbero a ricoprire, come previsto dal Regolamento per l'assunzione di personale.

Al colloquio verranno attribuiti massimo 30 punti, suddivisi in massimo 10 punti per ciascun commissario, e ne sarà data apposita verbalizzazione dalla Commissione.

Laddove nessun candidato ottenga un punteggio pari o superiore a 18 punti per il colloquio tecnico attitudinale, la procedura si concluderà senza stesura di una graduatoria finale e senza assegnazione dell'incarico di P.M. Resta, comunque, salvo il diritto di Zètema Progetto Cultura s.r.l. di avviare una nuova procedura selettiva.

La data, l'orario e la sede del colloquio attitudinale saranno indicati sul sito di Zètema Progetto Cultura s.r.l. con un preavviso di almeno 7 giorni.

I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere il colloquio tecnico attitudinale muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata partecipazione del candidato al colloquio tecnico attitudinale nella data stabilita sarà equiparata ad una rinuncia, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura.

Art. 6) Esito della selezione

La graduatoria finale della selezione sarà pubblicata sul sito di Zètema Progetto Cultura

s.r.l. entro 15 giorni dalla conclusione del colloquio tecnico attitudinale.

La graduatoria riporterà per ogni candidato il punteggio raggiunto espresso in sessantesimi (massimo 60/60) e sarà formato da massimo 30 punti per il colloquio tecnico attitudinale e da massimo 30 punti costituiti dalla sommatoria dei punti ulteriori ai 70 ottenuti in fase di attribuzione dei punteggi per titoli formativi e professionali (il calcolo dei 30 punti per titoli parte da 0 per i candidati che hanno conseguito il punteggio di 70 fino a 30 per coloro che hanno conseguito il punteggio di 100).

Saranno considerati idonei ai fini del posizionamento in graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 36/60.

Verrà contrattualizzato il candidato che avrà raggiunto il punteggio massimo.

Zètema Progetto Cultura s.r.l. si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti dei titoli dichiarati dal candidato vincitore.

In caso di rinuncia o di decadenza del vincitore, Zètema Progetto Cultura s.r.l. si riserva la facoltà di scorrere la graduatoria, salvo verifica del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai candidati chiamati nello scorrimento della graduatoria.

Per l'assunzione dell'incarico è necessaria l'idoneità fisica all'impiego. Zètema Progetto Cultura s.r.l. si riserva di chiedere all'interessato produzione di relativa certificazione.

L'assunzione dell'incarico è, altresì, condizionata al rispetto della vigente normativa in materia di incompatibilità e inconfiribilità e delle disposizioni del Piano di prevenzione della corruzione in uso a Zètema Progetto Cultura s.r.l. Se il candidato aveva dichiarato in sede di partecipazione alla procedura di vertere in una situazione di incompatibilità da risolvere in favore di Zètema Progetto Cultura s.r.l. in caso di aggiudicazione della selezione, alla data prevista per l'assunzione dovrà certificare l'avvenuta risoluzione della condizione di incompatibilità, a pena di decadenza.

Il mancato possesso di requisiti o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione è causa di mancata aggiudicazione della posizione oggetto di selezione e di risoluzione del contratto con Zètema Progetto Cultura s.r.l., se già stipulato, e comporta la segnalazione della violazione commessa alle Autorità competenti in conformità alle norme di legge vigenti.

Zètema Progetto Cultura s.r.l. si riserva sin d'ora di non dare seguito ad eventuali assunzioni in caso di sopravvenute ragioni di organizzazione e gestione aziendale o per l'ottemperanza a previsioni di legge o indicazioni vincolanti di Roma Capitale e/o del Commissario Straordinario di Governo per il Giubileo della Chiesa cattolica dell'anno 2025.

Art. 7) Comunicazioni

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione saranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale di Zètema Progetto Cultura s.r.l. nell'apposita sezione "Lavora con noi" raggiungibile al link <https://www.zetema.it/lavora-con-noi/>. **La pubblicazione sul sito equivarrà a notifica per tutti gli interessati.**

Il candidato vincitore della selezione sarà convocato per la sottoscrizione del contratto mediante comunicazione diretta, tramite telegramma o lettera raccomandata a/r.

In caso di variazione di dati, il candidato, entro 5 (cinque) giorni dall'avvenuto cambio, è tenuto a darne comunicazione a Zètema Progetto Cultura s.r.l. mediante lettera raccomandata a/r indirizzata all'attenzione del RUP presso la sede della Società in Roma via Attilio Benigni n. 59, e facendo menzione, anche sulla busta, della selezione di riferimento.

Art. 8) Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento (RUP) è la dott.ssa Gemma Rubino.

Eventuali richieste di chiarimenti inerenti alla procedura potranno essere effettuate, fino a 3 giorni prima del termine di presentazione delle domande di partecipazione, esclusivamente attraverso la casella di posta elettronica risorseumane@pec.zetema.it.

Art. 9) Trattamento dei dati personali

I dati dei quali Zètema Progetto Cultura s.r.l. e la Società Professional Values Italia S.r.l. entreranno in possesso a seguito e per le finalità del presente avviso saranno trattati nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del

Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati), salve le previsioni normative di accessibilità agli atti.

Art. 10) Pubblicità

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito internet di Zètema Progetto Cultura s.r.l. per i quindici giorni antecedenti alla data di scadenza e per estratto sui quotidiani La Repubblica e Il Messaggero.

Sarà facoltà della Società Professional Values Italia S.r.l. pubblicare il presente avviso o un estratto di esso sul proprio sito internet per almeno un pari periodo.

Roma, 24/01/2025


L'Amministratore Unico
Simone Silvi

