COMUNICAZIONE AL PERSONALE N. 18
DEL 15/04/2015

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE DI "COORDINATORE MUSEALE - JOLLY".

PREMESSO CHE:

- Zètema Progetto Cultura Srl, società strumentale di Roma Capitale – svolge tra le varie attività la gestione e valorizzazione del Sistema Musei Civici, dei siti archeologici, monumentali e del patrimonio storico-artistico di pertinenza della Sovraintendenza Comunale.
- Per lo svolgimento di tali attività ed a seguito di dimissioni per pensionamento di una unità di coordinamento, Zètema ha necessità di reintegrare il servizio di coordinamento di n. 1 unità.
- Ai sensi del Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale, Zètema intende avviare una procedura selettiva interna per l'individuazione di n. 1 unità da impiegare come coordinatore museale - jolly.
- Tutto ciò premesso, Zètema Progetto Cultura S.r.l. indice un avviso di selezione interno per titoli professionali e formativi e colloquio per la copertura di N. 1 posizione di coordinatore museale-jolly.

Art. 1 - Profili professionali ed inquadramento

La presente procedura selettiva è diretta alla ricerca di n.1 unità da adibire al ruolo di coordinatore museale - jolly per lo svolgimento delle seguenti attività:

- Garantire il corretto funzionamento dei servizi del museo; supportare la verifica del corretto svolgimento dei servizi ed effettuare, dove richiesto, le operazioni di apertura e chiusura, inserimento e disinserimento allarmi del museo; organizzare, in accordo con l'Ufficio Musei e con l'Ufficio del personale, il servizio di custodia; gestire dispositivi elettrici ed elettronici del museo e delle mostre ospitate; effettuare, dove richiesto, il controllo della sala regia.

La figura professionale saranno inquadrate nella posizione C1 CCNL Federculture con orario full - time 36 h.

Zètema progetto cultura

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione i candidati che sono in possesso dei seguenti requisiti:

essere dipendenti a tempo indeterminato di Zètema Progetto Cultura S.r.l.;

avere un livello di inquadramento in C1 o inferiore ad esso;

I requisiti indicati dovranno essere posseduti dai candidati alla data di scadenza fissata per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 3 - Termini e modalità di presentazione della domanda

I candidati interessati potranno presentare domanda di partecipazione, da compilarsi secondo il modello allegato al presente avviso. La domanda di partecipazione dovrà essere inviata, unitamente all'autocertificazione del possesso dei requisiti e alla copia fotostatica del documento di identità in corso di validità, al numero di fax 0682077398 o consegnata a mano presso gli Uffici del Personale di Zètema di Via A. Benigni n. 59 **entro e non oltre il 20 aprile alle ore 10.00**

La Società non assume responsabilità per mancato o tardivo recapito delle suddette comunicazioni.

Art. 4 - Procedura selettiva

La procedura di selezione si svolge attraverso una valutazione dei titoli formativi e professionali dei candidati, e, per coloro che avranno conseguito il punteggio minimo di cui al punto 5) , un colloquio attitudinale.

Zètema Progetto Cultura S.r.l. nominerà una apposita Commissione di Valutazione secondo le disposizioni del Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento di personale pubblicato sul sito della Società con il compito di selezionare il vincitore.

La Commissione di Valutazione assegnerà i punteggi numerici di cui al punto 5) ai titoli formativi e professionali dichiarati dai candidati, in conformità alle disposizioni del presente Avviso, stilando un elenco dei partecipanti che hanno conseguito il punteggio minimo previsto dal punto 5) del presente Avviso per l'accesso al colloquio.

Il giorno 21 aprile verrà pubblicato l'elenco degli ammessi al colloquio attitudinale.

La Commissione di Valutazione svolgerà poi i colloqui con i candidati ammessi al fine di verificare, il possesso di attitudini e capacità idonee a ricoprire il ruolo per cui i partecipanti si sono candidati, nonché di valutare le relative spinte motivazionali.

I colloqui attitudinali si svolgeranno il giorno 23 aprile p.v. presso la sede Zètema di via Attilio Benigni 59 . I candidati convocati che abbiano inoltrato la domanda di partecipazione a mezzo fax dovranno consegnare l'originale della domanda di partecipazione debitamente sottoscritta. La procedura terminerà con un verbale di comparazione dei vari candidati ascoltati, contenente la rappresentazione scritta delle motivazioni che hanno portato alla scelta del vincitore a fronte degli altri candidati.

Art. 5 - Titoli formativi e professionali

Ai fini della valutazione dei titoli dichiarati dai partecipanti, per la selezione in oggetto verrà attribuito un punteggio massimo di 30 punti, che saranno attribuiti come segue:

Titoli formativi (max 15 punti)

- 05 punti per conoscenza certificata della lingua inglese
- 05 punti per diploma di scuola superiore
  oppure 10 punti per laurea

Titoli professionali (max 15 punti)

- 5 punti per ogni anno di servizio svolto presso Zètema, fino ad un massimo di 15 punti.

Per l'ammissione allo svolgimento del successivo colloquio i candidati dovranno conseguire un punteggio minimo di 15 punti.

Si precisa che al colloquio non sarà attribuito un punteggio numerico e che la procedura terminerà con un verbale di comparazione dei vari candidati ascoltati.

Art. 6 - Comunicazioni ai concorrenti

L'esito della procedura verrà comunicato mediante pubblicazione sull'albo di Zètema, sull'intranet della Società – intranet e mediante apposita circolare interna.

Albino Ruberti